

VŠĮ JONAVOS LIGONINĖ 2022-2024 METŲ KORUPCIJOS PREVENCIJOS PROGRAMA

I SKYRIUS BENDROSIOS PROGRAMOS NUOSTATOS

1. VšĮ Jonavos ligoninė 2020-2022 metų korupcijos prevencijos programa (toliau - Programa) parengta vadovaujantis Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymu, Lietuvos Respublikos nacionaline kovos su korupcija 2015-2025 metų programa, patvirtinta Lietuvos Respublikos Seimo 2015 m. kovo 10 d. nutarimu Nr. IX-1537, Padalinių ir asmenų, valstybės ar savivaldybių įstaigose vykdančių korupcijos prevenciją ir kontrolę, veiklos ir bendradarbiavimo taisyklėmis, patvirtintomis Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2004 m. gegužės 19 d. nutarimu Nr. 607, Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos direktoriaus 2014 m. birželio 5 d. įsakymu Nr. 2-185 „Dėl Savivaldybės korupcijos prevencijos programos rengimo rekomendacijų patvirtinimo“ ir kitais teisės aktais, reglamentuojančiais korupcijos prevencijos veiklą.

2. Šioje programoje sąvokos suprantamos taip, kaip apibrėžtos Lietuvos korupcijos prevencijos įstatyme ir kituose teisės aktuose.

3. Programa skirta korupcijos prevencijai užtikrinti VšĮ Jonavos ligoninė, atsižvelgiant į Jonavos rajono savivaldybės korupcijos programos iškeltus tikslus ir uždavinius.

4. Rengiant Programą atsižvelgta į Savivaldybės 2015-2019 m. korupcijos prevencijos programos įgyvendinimo ataskaitą, jos įgyvendinimo metu nustatytus trūkumus. Programos tikslas – nustatyti pagrindinius kovos su korupcija tikslus ir uždavinius, korupcijos prevencijos subjektus, jų teises ir pareigas korupcijos prevencijos srityje, vienyti pastangas įgyvendinant korupcijos prevenciją, aktyvinti visuomenės paramą įgyvendinant numatytas kovos su korupcija priemones, plėtoti glaudų bendradarbiavimą su kitomis Savivaldybei pavaldžiomis įstaigomis ir įmonėmis, nevyriausybinėmis ar kitomis organizacijomis, fiziniiais asmenimis, skatinti visuomenės nepakantumą korupcijai.

5. Programos veiklos kryptys yra:

1) korupcijos prevencija – veiksminga ir kryptinga korupcijos prevencijos priemonių sistema;

2) antikorupcinis švietimas – antikorupcinės kultūros plėtojimas, į antikorupcinę veiklą įtraukiant visuomenę, skatinti nepakantumą korupcijai bei didinti visuomenės pasitikėjimą VšĮ Jonavos ligonine.

6. Programa įgyvendinama pagal VšĮ Jonavos ligoninė patvirtintą Programos įgyvendinimo priemonių planą (toliau – Priemonių planas).

II SKYRIUS ESAMOS SITUACIJOS ANALIZĖ ANTIKORUPCINIŲ POŽIŪRIU

7. 2020 m. sausio 23 d. „Transparency International“ (toliau – TI) paskelbė 2019 m. „Korupcijos suvokimo indekso“ (toliau – KSI) rezultatus, kurie parodo, kaip šalyje suvokiama valstybės bei savivaldybių tarnautojų ir politikų korupcija (matuojama 100 balų skale: 100 balų žymi labai skaidrią valstybę, 0 – labai korumpuotą). Įvertinus šiuos rezultatus Lietuvoje 2019 m., Lietuvos rezultatai pasikeitė pirmą kartą per penkerius metus: 2015 – 2018 m. Lietuva gavo 59 balus. 2019 m. „Transparency International“ (TI) Korupcijos suvokimo indekso (KSI) tyrime Lietuvai skirti 60 balų iš 100 galimų ir 35 vieta 180 šalių sąrašė. Lietuva užima 15 vietą tarp Europos Sąjungos (ES) valstybių, pernai ji buvo 18-ta. Korupcijos suvokimo indekse Lietuva gavo 1 balu daugiau ir pakilo 3 vietomis. Dabartinė Vyriausybė yra nusprendusi savo

sėkmę mažinant korupciją matuoti ir pagal pokyčius KSI. Vyriausybės programoje nurodyta, kad 2020 m. Lietuvos KSI vertinimas sieks 70 balų, Nacionalinėje kovos su korupcija programoje (NKKP), patvirtintoje 2015 m., numatyta, kad 2019 m. Lietuvos balas KSI neturėtų būti mažesnis nei 65.

8. 2019 m. rugsėjo – lapkričio mėnesiais Visuomenės nuomonės ir rinkos tyrimų centras „Vilmorus“ atliko tyrimą „Lietuvos korupcijos žemėlapis 2019“, kurį inicijavo LR specialiųjų tyrimų tarnyba. Tarp Lietuvos gyventojams aktualių problemų korupcija užima 4-ą vietą po mažų atlyginimų, kylančių kainų, emigracijos. Kaip labiausiai paplitusius reiškinius gyventojai nurodė, kai asmuo gydytojui atsidėkoja pinigais po sėkmingai atliktos operacijos – 29 %, kai naudojamas tarnybiniu automobiliu asmeniniais tikslais – 29 %, kai per pažintis yra įsidarbinama į valstybės instituciją – 27 %. Šios situacijos buvo dažniausiai minimos ir 2018 m. Beveik visais atvejais 2019 m. nurodžiusiųjų, kad korupcinės situacijos yra mažiau paplitusios, nei 2018 m. Atvirame klausime 2019 m. gyventojų nuomone labiausiai korumpuotos institucijos: sveikatos apsaugos institucijos – 47 %, teismai – 37 %, Seimas – 30 %. Dauguma gyventojų (61 %) mano, kad kyšis padeda spręsti problemas, ši dalis nuo 2007 m. nuosekliai mažėja. Dažniausiai visos tikslinės grupės nurodė, kad kyšininkavimas yra susietas su per mažomis bausmėmis (tą nurodė 51 % gyventojų, 52 % įmonių vadovų ir 39 % valstybės tarnautojų). Dėl efektyviausių korupcijos mažinimo priemonių tikslinių grupių nuomonės buvo tokios: gyventojai pirmoje vietoje minėjo bausmių griežtinimą – 44 %, įmonių vadovai nurodė tą patį – 45 %, o valstybės tarnautojai siūlė kelti valstybės tarnyboje dirbančių asmenų atlyginimus – 39 %, kelti visuomenės moralę – 38 %. Svarbiausiu informacijos šaltiniu apie korupcijos procesus visose tikslinėse grupėse išlieka televizija, tačiau sparčiai auga ir internetinė žiniasklaida. Tarp gyventojų išaugo žinomumas, kur kreiptis dėl korupcinių įvykių.

9. Laisvosios rinkos instituto 2019 metų vertinimu Jonavos rajono savivaldybė užėmė 36-39 vietą tarp mažųjų savivaldybių, šia vieta dalijasi su Anykščių, Ukmergės ir Joniškio r. savivaldybėmis..

10. Vadovaujantis Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymu, Jonavos rajono savivaldybės administracijos 2015-2019 m. korupcijos prevencijos programa ir jos įgyvendinimo priemonių planu, patvirtintais Jonavos rajono savivaldybės tarybos 2015-12-27 sprendimu Nr. 1TS-0306, VšĮ Jonavos ligoninėje įgyvendintos šios Kovos su korupcija programos priemonės:

10.1.1. Nuolat skelbta informacija apie priimtus vidaus norminius teisės aktus – VšĮ Jonavos ligoninė internetiniame puslapyje.

10.1.2. Internete nuolat skelbiama informacija apie viešuosius pirkimus, vykdomus atviro ir supaprastinto atviro konkurso būdu.

10.1.3. VšĮ Jonavos ligoninė internetiniame puslapyje viešinamos finansinės ataskaitos.

10.1.4. Atsižvelgiant į STT rekomendacijas rengiamos atitinkamos taisyklės, registrai.

10.1.5. Viešai skelbiama informacija apie numatomus personalo konkursus.

10.1.6. Organizuoti mokymai antikorupcine tematika VšĮ Jonavos ligoninė darbuotojams.

10.1.7. Sudaryta metodinė medžiaga korupcijos prevencijos klausimais.

10.1.8. VšĮ Jonavos ligoninė internetinėje svetainėje įdėta informacija, kur kreiptis susidūrus su korupcijos apraiškomis.

11. Įgyvendinant Jonavos rajono savivaldybės korupcijos prevencijos 2015-2019 m. programos priemonių plano uždavinius, VšĮ Jonavos ligoninė paskirtas atsakingas asmuo už korupcijos prevenciją ir kontrolę.

12. Formuojama VšĮ Jonavos ligoninė vidaus teisės aktų antikorupcinio vertinimo kultūra, esant poreikiui, vadovaujantis teisės aktais, atliekamas antikorupcinis atskirų vidaus

teisės aktų projektų vertinimas, kurie gali būti priskirtini prie vertintinų pagal Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymo 8 straipsnio 1 dalį.

13. Visais atvejais kreiptasi į STT dėl informacijos apie asmenis, siekiančius eiti vadovaujančias VšĮ Jonavos ligoninė pareigas, numatytas LR korupcijos prevencijos įstatymo 9 straipsnio 6 dalyje.

14. Vadovaujantis LR SAM 2019-07-12 įsakymu Nr. V-830 „Dėl korupcijos tikimybės nustatymo“, Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymo 6 straipsniu, Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2002 m. spalio 8 d. nutarimu Nr. 1601 „Dėl Korupcijos rizikos analizės atlikimo tvarkos patvirtinimo“, Specialiųjų tyrimų tarnybos direktoriaus 2011-05-13 įsakymu Nr. 2-170 „Dėl valstybės ar savivaldybės įstaigų veiklos sričių, kuriose egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė, nustatymo rekomendacijų patvirtinimo“, įgyvendinant Šakinės korupcijos prevencijos programos Įgyvendinimo 2016-2019 priemonių plano, patvirtinto Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro 2015 m. gruodžio 10 d. įsakymu Nr. V-1433, 2.2 priemonę ir siekdami nustatyti Sveikatos apsaugos ministrui priskirtose valdymo srityse veikiančių Asmens sveikatos priežiūros įstaigų veiklos sritis, kuriose galimai egzistuoja įstaigų veiklą veikiančios išoriniai ir (ar) vidiniai ir (ar) individualūs rizikos veiksniai, galintys sudaryti galimybes atsirasti korupcijai, VšĮ Jonavos ligoninėje (toliau ASPĮ) 2019 m. Rugpjūčio-Rugsėjo mėn. atliktas papildomas korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymas įstaigos 1. Viešųjų pirkimų srityje kurioje egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė ir parengta motyvuota išvada.

15. VšĮ Jonavos ligoninė Korupcijos prevencijos pareigūnas pagal kompetenciją įgyvendina valstybės politiką korupcijos prevencijos srityje, išskiria prioritėtines ir kontrolės kryptis bei nuosekliai įgyvendina priemones, didinančias korupcijos prevencijos veiksmingumą, svarsto organizacinius kovos su korupcija programos bei jos įgyvendinimo priemonių plano vykdymu susijusius klausimus.

16. VšĮ Jonavos ligoninė interneto svetainėje skiltyje „Korupcijos prevencija“ pavišinta informacija, kam ir kaip galima pranešti apie korupcinio pobūdžio nusižengimus, atnaujinama skelbtina informacija, susijusi su korupcijos prevencija <https://www.jonavosligonine.lt/korupcijos-prevencija>.

18. Atliekamos darbuotojų apklausos korupcijos suvokimui ir korupcijos pasireiškimui nustatyti.

III SKYRIUS PROGRAMOS TIKSLAI IR UŽDAVINIAI

19. Pirmasis tikslas – nustatyti priežastis korupcijai pasireikšti VšĮ Jonavos ligoninė bei jas šalinti.

20. Uždaviniai pirmajam Programos tikslui pasiekti:

20.1. užtikrinti, kad VšĮ Jonavos ligoninė būtų paskirtas asmuo, atsakingas už korupcijos prevenciją;

20.2. užtikrinti veiksmingą, kryptingą ir ilgalaikį korupcijos prevencijos priemonių įgyvendinimą bei kontrolę.

21. Antrasis tikslas – siekti didesnio VšĮ Jonavos ligoninė veiklos sprendimų ir procedūrų skaidrumo, viešumo, atskaitingumo visuomenei.

22. Uždaviniai antrajam Programos tikslui pasiekti:

22.1. užtikrinti kokybišką vidaus norminių teisės aktų projektų antikorupcinį vertinimą;

22.2. gerinti administracinių ir viešųjų paslaugų teikimo, administravimo kokybę, viešumą ir atskaitingumą visuomenei;

22.3. siekti, kad VšĮ Jonavos ligoninė būtų vykdoma viešųjų ir privačių interesų derinimo prevencija.

23. Trečiasis tikslas – supažindinti VšĮ Jonavos ligoninė dirbančius asmenis, su korupcijos keliamu pavojumi, skatinti nepakantumą korupcijos apraiškoms.

24. Uždaviniai trečiajam Programos tikslui įgyvendinti:

24.1. pasiekti, kad VšĮ Jonavos ligoninė būtų informuojama ir tikrinama informacija apie korupcinio pobūdžio pažeidimus;

24.2. didinti darbuotojų nepakantumą korupcijai ir skatinti įsitraukti į antikorupcinę veiklą..

IV SKYRIUS PROGRAMOS TIKSLŲ IR UŽDAVINIŲ VERTINIMO KRITERIJAI

25. Programos efektyvumas vertinamas pagal kokybinius ir kiekybinius kriterijus:

25.1. įgyvendintų Programos priemonių skaičių;

25.2. neįgyvendintų Programos priemonių skaičių;

25.3. atliktų vidaus teisės aktų projektų vertinimų skaičių;

25.4. priimtų ir paskelbtų teisės aktų skaičiaus santykį;

25.5. atnaujintų administracinių procedūrų aprašymų skaičiaus santykį;

25.6. sudarytų viešųjų pirkimų sutarčių skaičiaus santykį su viešai paskelbtų viešųjų pirkimų sutarčių skaičiumi;

25.7. sudarytų įstaigos turto panaudos, nuomos, pirkimo-pardavimo, patikėjimo sutarčių skaičiaus santykį su viešai paskelbtų sutarčių skaičiumi;

25.8. laiku ir tinkamai pateiktų privačių interesų deklaracijų skaičių;

25.9. įdėtų informacijų su nuorodomis apie galimybes pateikti anoniminius pranešimus apie korupcinio pobūdžio apraiškas, skaičių;

25.10. darbuotojų, dalyvavusių antikorupciniuose mokymuose skaičių;

25.11. gautų, išanalizuotų pranešimų ir pasitvirtinusių pranešimų apie korupcines veikas, santykį;

25.12. atnaujintų programų, suorganizuotų renginių korupcijos prevencijos klausimais, skaičių.

25.13. Įgyvendinimo vertinimo kriterijai atsižvelgiant į numatytas priemones gali būti keičiami, remiantis Jonavos rajono savivaldybės 2020-2022 m. korupcijos prevencijos programoje numatytais vertinimo kriterijais, apimant visapusišką jų įgyvendinimą.

V SKYRIUS PROGRAMOS ĮGYVENDINIMAS STEBĖSENA, VERTINIMAS, ATSKAITOMYBĖ, KONTROLĖ, KEITIMAS, PILDYMAS IR ATNAUJINIMAS

26. Programai įgyvendinti sudaromas Programos įgyvendinimo priemonių planas (priedas), kurio priemonių įvykdymo laikotarpis sutampa su programos įgyvendinimo pradžia ir pabaiga.

27. Programoje numatytas priemones įgyvendina VšĮ Jonavos ligoninė direktorius ir programos įgyvendinimo priemonių plane nurodyti vykdytojai.

28. Programos įgyvendinimą, stebėseną, vertinimą, atskaitomybę, kontrolę, keitimą pildymą ir atnaujinimą reglamentuoja Jonavos rajono savivaldybės ir jos reguliavimo srities įstaigų korupcijos prevencijos tvarkos aprašas, patvirtintas Jonavos rajono savivaldybės tarybos 2012 m. kovo 29 d. sprendimu Nr. 75 „Dėl Jonavos rajono savivaldybės ir jos reguliavimo srities įstaigų korupcijos prevencijos tvarkos aprašo tvirtinimo“.

VI SKYRIUS

PROGRAMOS FINANSAVIMAS

29. Ši Programa finansuojama iš VšĮ Jonavos ligoninė biudžeto asignavimų ir kitų finansavimo šaltinių.

30. Prireikus atskiroms korupcijos prevencijos priemonėms įgyvendinti gali būti numatytas papildomas finansavimas.

VII SKYRIUS BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

31. Ši Programa įsigalioja kitą dieną po paskelbimo Lietuvos Respublikos įstatymų ir kitų teisės aktų nustatyta tvarka. Programa skelbiama VšĮ Jonavos ligoninė interneto tinklapyje.