

**VIEŠOSIOS ĮSTAIGOS JONAVOS LIGONINĖS ATASKAITA PAGAL VIEŠOSIOS ĮSTAIGOS JONAVOS LIGONINĖS  
KORUPCIJOS PREVENCIJOS 2025 M. PLANĄ**

**TIKSLAS, UŽDAVINIAI, KORUPCIJOS RIZIKOS MAŽINIMO PRIEMONĖS, VYKDYTOJAI, LAUKIAMI  
REZULTATAI, VERTINIMO KRITERIJAI**

**TIKSLAS.** Didinti visuomenės antikorupcinį sąmoningumą, netoleranciją korupcijai ir skatinti sveikatos priežiūros sistemą veikti skaidriai ir sąžiningai, netoleruojant korupcijos ar kito nesąžiningo elgesio, ir užtikrinti, kad priežiūros funkcijos valstybėje būtų atliekamos efektyviai, koordinuotai ir veiksmingai apsaugant įstatymų bei kitų teisės aktų ginamas teises ir teisėtus interesus. Siekti, kad sveikatos priežiūros sistemos įstaigos ne tik formaliai įgyvendintų priskirtas korupcijos prevencijos priemones, bet kad ir už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą visų pirma būtų atsakingos pačios sveikatos sistemos priežiūros įstaigos.

**VERTINIMO KRITERIJAI:**

1. Jonavos gyventojų, teigiančių, kad per pastaruosius metus davė kyšį: ne daugiau kaip 10 proc.
3. Sudaryti sąlygas Jonavos ligoninės pacientams galimybes pranešti apie įtarimus dėl korupcinio pobūdžio veikų.

**1. UŽDAVINYS**

**Didinti įstaigų veiklos viešumą ir atskaitingumą visuomenei**

<i>Eil. Nr.</i>	<i>Priemonės</i>	<i>Vykdytojai</i>	<i>Įgyvendinimo terminas</i>	<i>Laukiami rezultatai</i>	<i>Rezultatai</i>
1.1.	Organizuoti ligoninės vadovybės ir vadovaujančio medicinos personalo susitikimus tikslu išgryninti įstaigos vertybes.	Už korupcijos prevenciją atsakingas asmuo	Per 2025 m.	Išgrynintos vertybės, atspindinčios visuomenės, klientų ir pacientų keliamus lūkesčius paslaugų teikėjams, leis efektyvinti veiklą ir teikti skaidresnes paslaugas.	Išgrynintos VŠĮ Jonavos ligoninės vertybės: pagarba, profesionalumas ir atsakomybė nuolat akcentuojamos ir primenamos VŠĮ Jonavos ligoninės vadovybės ir skyrių susirinkimuose.
1.2.	Organizuoti ligoninės darbuotojų / medicinos personalo viešąsias konsultacijas apie skaidresnę sveikatos priežiūros sistemą.	Už korupcijos prevenciją atsakingas asmuo	Per 2025 m.	Nustatytas poreikis kvalifikacijos tobulinimo	Susirinkimų metu aptarti klausimai korupcijos prevencijos srityje, skaidrumo politikos įgyvendinimo

				<p>korupcijos prevencijos srityje. Nustatytas pasirengimas užtikrinti numatytų priemonių korupcijos rizikoms mažinti tinkamą įgyvendinimą. Identifikuotas korupcijos prevencijos veiklos vykdymo poreikis, atsižvelgiant į įstaigos dydį ir (ar) administracinius pajėgumus, bei priemonės, kurios būtinos korupcijai atspariai aplinkai sukurti, siekiant kuo mažesnės administracinės naštos.</p>	<p>srityje, aptartos priemonės, reikalingos korupcijai atsparios aplinkos kūrimui, siekiant kuo mažesnės administracinės naštos. Išgrynintas aktualių mokymų poreikis.</p>
1.3.	<p>Interneto svetainėje ir viešai matomose Ligoninės erdvėse skelbti įstaigos vertybes.</p>	<p>Už korupcijos prevenciją atsakingas asmuo</p>	<p>Nuolat viešinama aktuali ir atnaujinama informacija</p>	<p>Didesnis visuomenės ir pacientų antikorupcinis sąmoningumas.</p>	<p>Viešai skelbiamos įstaigos vertybės (internetu svetainėje ir gerai įstaigoje matomoje vietoje). Vertybės taip pat įvardintos Smurto ir priekabiavimo darbe prevencijos politikos apraše ir kt. viešai internetu svetainėje skelbiamuose dokumentuose.</p>

1.4.	Organizuoti įstaigoje kasmetinę vadovybės bei darbuotojų diskusiją, tikslu aptarti įstaigos vertybes ir antikorupcinius pokyčius.	Už korupcijos prevenciją atsakingas asmuo	Per 2025 m.	Didesnis darbuotojų antikorupcinis sąmoningumas.	Ligoninės darbuotojų susirinkimuose ir aptartos įstaigos vertybės ir antikorupciniai pokyčiai.
1.5.	Organizuoti Ligoninės ir pacientams atstovaujančių organizacijų diskusiją apie pagarbos, pasitikėjimo, atsakomybės ir smurtinės kultūros (įskaitant verbalinio, psichologinio ir fizinio smurto) netoleravimo ugdymą tarp medikų ir pacientų.	Už korupcijos prevenciją atsakingas asmuo	Per 2025 m.	Atviresnė, skaidresnė ir efektyvesnė įstaigos veikla ir pagarbos kultūra skatina didesnę visuomenės pasitikėjimą sveikatos priežiūros sistema ir ugdo pagarbą medicinos personalui, o tai mažina siekį už suteiktas asmens sveikatos priežiūros paslaugas neoficialiai susimokėti ar atsidėkoti.	Fizinių diskusijų poreikis nenustatytas. Viešai skelbiama informacija apie Ligoninės antikorupcines priemones, įstaigos požiūrį į korupcinio pobūdžio veikas, darbuotojų elgesio kodeksas sudaro realias galimybes susipažinti su įstaigos požiūriu į atitinkamas sritis ir pateikti nuomonę pacientus atstovaujančioms organizacijoms dėl pagarbos, pasitikėjimo, atsakomybės ir smurtinės kultūros (įskaitant verbalinio, psichologinio ir fizinio smurto) netoleravimo tarp medikų ir pacientų.
1.6.	Vykdyti pacientų arba asmenų, kuriems teikiamos viešosios paslaugos ar vykdoma ūkio subjektų priežiūra ir kontrolė, apklausas, siekiant įvertinti pacientų / klientų pasitenkinimo teikiamomis paslaugomis lygį, integruojant klausimus apie korupciją, o apibendrintus apklausų rezultatus viešinti įstaigos interneto svetainėje.	Už korupcijos prevenciją atsakingas asmuo	2025 m.	Tobulinama veikla, atsižvelgiant į pacientų, klientų, kuriems teikiamos viešosios paslaugos, ar tikrintų įstaigų ir įmonių patirtį bei siūlymus.	Apklaupos vykdomos, duomenys apdorojami ir bus patalpinti interneto svetainėje.
1.7.	Didinant pacientų antikorupcinį raštingumą, parengti pacientams atmintines, padėsiančias jiems pasiruošti vizitui pas gydytoją, ir jas	Už korupcijos prevenciją	2025 m.	Kokybiškas pacientų aptarnavimas yra kokybiškai	Parengtos atmintinės pacientams dėl būdų kaip ir kam pranešti apie korupcijos apraiškas Ligoninėje; išsami

	viešinti įstaigos interneto svetainėje ir įstaigoje viešai matomose vietose bei dalyti apsilankymo įstaigoje metu.	atsakingas asmuo		veikiančios įstaigos požymis. Tinkamas paciento pasiruošimas vizitui pas gydytoją mažins smulkiają korupciją.	informacija apie tai, kas laikytina korupciniais nusikaltimais ir atsakomybė už juos; tai viešinama įstaigos interneto svetainėje ir visų Ligoninės skyrių skelbimo lentose; pageidaujant – teikiamos atspausdintos atmintinės betarpiškai. Papildomai – atsakingas personalas pacientams pasako informaciją, padėsiančią pasiruošti vizitui pas gydytoją.
1.8.	Skelbti informaciją apie pacientų teises ir pareigas įstaigos interneto svetainėje.	Už korupcijos prevenciją atsakingas asmuo	Nuolat	Pacientų, žinančių savo teises, skaičiaus didėjimas mažina smulkiają korupciją įstaigoje.	Ligoninės interneto svetainėje skelbiama informacija apie pacientų teises ir pareigas. <a href="https://www.jonavosligonine.lt/pacientams/">https://www.jonavosligonine.lt/pacientams/</a>
<b>2. UŽDAVINYS</b>					
<b>Didinti darbuotojų sąmoningumą pranešėjų apsaugos srityje, kuri laikytina viena iš svarbesnių kuriant korupcijai atsparią aplinką</b>					
2.1.	Skatinti darbuotojus suprasti pranešėjų apsaugos mechanizmo esmę ir jo veikimą. Stiprinti darbuotojų sąmoningumą, užtikrinant pranešėjų apsaugą, siekiant keisti institucinį požiūrį į pranešėjus, šalinti neigiamą požiūrį ir nuostatas dėl pranešimų teikimo apie neteisėtą ar nesąžiningą elgesį, organizuoti mokymus, seminarus, diskusijas ir gerosios patirties sklaidos renginius.	Už korupcijos prevenciją atsakingas asmuo	2025 m.	Didėjantis darbuotojų pasitikėjimas pranešėjų apsaugos mechanizmu skatins darbuotojus pranešti apie galimus pažeidimus įstaigose ir prisidėti prie skaidresnės sveikatos priežiūros sistemos.	Pranešėjų kanalas skelbiamas Ligoninės internetinėje svetainėje. Apie nustatytą Pranešėjų apsaugos tvarką primenama ir diskutuojama darbuotojų susirinkimuose. 2025 m. vasario 27 d. vyko darbuotojų mokymai korupcijos prevencijos temomis. Jų metu aptarta ir pranešėjų apsaugos mechanizmo įgyvendinimo ligoninėje tema.

<b>3. UŽDAVINYS</b>					
<b>Tobulinti antikorupcinę aplinką ir valdyti interesų konfliktus</b>					
3.1.	Kalendoriniams metams pasibaigus apibendrinti darbuotojų etikos taisyklių taikymo dėl darbuotojų etikos taisyklių pažeidimo, etikos taisyklių nuostatų laikymosi kontrolės, etikos komisijos posėdžiuose priimtų sprendimų rezultatus ir tai pavišinti įstaigos interneto svetainėje.	Už korupcijos prevenciją atsakingas asmuo	2025 m. I ketv.	Atviresnė įstaigos veikla didins visuomenės pasitikėjimą sveikatos priežiūros įstaigomis ir pačia sveikatos priežiūros sistema.	Nebuvo priimta sprendimų dėl darbuotojų etikos taisyklių pažeidimų.
3.2.	Siekiant šalinti teisinio reguliavimo trūkumus, stiprinti darbuotojų antikorupcinį sąmoningumą, nustatyti papildomas kontrolės priemones valdant interesų konfliktus, įstaigose užtikrinti Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymo (toliau – Įstatymas) laikymosi kontrolę ir priežiūrą, vadovaujantis Įstatymo ir Vyriausiosios tarnybinės etikos komisijos (toliau – VTEK) rekomendacijų dėl Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymo laikymosi kontrolės ir priežiūros, patvirtintų 2021 m. lapkričio 24 d. VTEK sprendimu Nr. KS-332 „Dėl rekomendacijų dėl Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymo laikymosi kontrolės ir priežiūros patvirtinimo“, (toliau – Rekomendacijos) nuostatomis, apie atliktus veiksmus, informuojant įstaigos vadovą.	Personalo vadovas	2025 m. IV ketv.	Sudarytos sąlygos atskleisti deklaruojančių asmenų privačius interesus, užtikrinti, kad priimant sprendimus pirmenybė būtų teikiama viešiesiems interesams, ir užkirsti kelią kilti interesų konfliktams bei plisti korupcijai.	Darbuotojams išsami informacija teikiama interneto svetainėje <a href="https://www.jonavosligonine.lt/informacija-darbuotojui/">https://www.jonavosligonine.lt/informacija-darbuotojui/</a> Naujai įsidarbinantiems asmenims, kuriems numatyta deklaruoti viešuosius ir privačius interesus, įteikiama atmintinė. Pateiktos 2 išvados dėl darbuotojų, kuriems numatyta deklaruoti viešuosius ir privačius interesus, savalaikiškumo.
3.3.	Nustatyti, kiek ir kokių korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemonių, apimančių tam tikrus Korupcijos prevencijos įstatymo,	Už korupcijos prevenciją	Iki 2025 m. II ketv.	Rodiklių pagrindu Ligoninės paslaugų kokybė bus	2025 m. II ketvirtį Jonavos rajono savivaldybės administracijos centralizuoto

	Viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymo, Pranešėjų apsaugos įstatymo, Viešųjų pirkimų įstatymo, Vidaus kontrolės ir vidaus audito įstatymo reikalavimus, yra įdiegta Ligoninėje.	atsakingas asmuo		vertinama, palyginama ir viešinama regionų ir šalies mastu; bus galimybė pamatuoti ir atsparumo korupcijai rodiklį.	vidaus audito tarnyba atliko Ligoninės korupcijos rizikos valdymo vertinimą. Audito metu buvo vertinamos Ligoninės vykdomos korupcijos prevencijos priemonės bei jų atitikimas teisės aktų reikalavimams. Vidaus audito metu nustatyta, kad vidaus kontrolės sistema korupcijos rizikos valdyme Ligoninėje vertinama labai gerai. Nustatyti atsparumo korupcijai lygio nepavyko, nes Vyriausybė, vadovaujantis Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymo 12 straipsnio 6 dalimi, dar nepatvirtino nustatymo metodikos.
3.4.	Periodiškai organizuoti mokymus darbuotojams, padedant formuoti korupcijai atsparią aplinką ir siekiant stiprinti darbuotojų antikorpines kompetencijas. Mokymai turi apimti ne tik teorinių dalykų (teisės aktų) aptarimą, bet ir praktinių pavyzdžių pateikimą, pvz., teismo sprendimų, žiniasklaidoje pavišintų korupcijos atvejų aptarimą ir kt. Taip pat turi būti pateikiami aiškūs pavyzdžiai, kokiais veiksmais ir kokiose srityse gali pasireikšti korupcija įstaigoje. Aiškiai darbuotojus informuoti apie veiksmų planą, susidūrus su galimai korupcinio pobūdžio veika darbo vietoje ar už jos ribų, kai tokia veika yra	Už korupcijos prevenciją atsakingas asmuo	2025 m. IV ketv.,	Didesnis darbuotojų sąmoningumas korupcijos prevencijos klausimais.	2025 m. vasario 27 d. Ligoninės darbuotojai dalyvavo mokymuose tema "Antikorpinės aplinkos sveikatos priežiūros įstaigoje kūrimas ir palaikymas", kurių metu buvo teikiami ir praktiniai pavyzdžiai. Taip pat Ligoninėje rengiama ir atnaujinama medžiaga korupcijos prevencijos klausimais ir skelbiama Ligoninės svetainėje. Administracijai ir darbuotojams susirinkimų metu

	susijusi su darbuotojo užimamomis pareigomis ar jo vykdomomis funkcijomis (t. y. kaip reaguoti, kam konkrečiai pranešti, kaip pranešti ir kitais aktualiais klausimais).				pakartotinai periodiškai priminta anksčiau vykusių mokymų medžiaga. Rezultatas - didesnis darbuotojų sąmoningumas korupcijos prevencijos klausimais.
<b>4. UŽDAVINYS</b>					
<b>Gerinti administracinių ir viešųjų paslaugų kokybę, didinti sprendimų ir procedūrų skaidrumą</b>					
4.1.	Įvertinant, kad Ligoninė yra sudariusi sutartis su Teritorine ligonių kasa dėl paslaugų teikimo ir jų apmokėjimo PSDF biudžeto lėšomis, pildyti informaciją apie pacientams suteiktas mokamas paslaugas statistinėse formose Nr. 066/a-LK „Stacionare gydomo asmens statistinė kortelė“ ir 025/a-LK „Asmens ambulatorinio gydymo statistinė kortelė“.	Medicinos personalas	2025 IV ketv. (už 2024 m.)	2025 m. į „Sveidrą“ įvestų duomenų sumų (Eur), už kurias pacientams buvo suteikta mokamų paslaugų, vidurkis – ne mažiau nei 85 proc. analogiškų sumų, nurodytų finansinėse veiklos ataskaitose, vidurkio.	2024 m. į „Sveidrą“ įvestų duomenų sumų (Eur), už kurias pacientams buvo suteikta mokamų paslaugų, vidurkis – 93.18 proc.
4.2.	Taikyti įstaigos paramos gavimo ir teikimo apskaitos ir viešinimo sistemą pagal Ministerijos nustatytą tvarką, patvirtintą sveikatos apsaugos ministro 2022 m. liepos 25 d. įsakymu Nr. V-1270 „Dėl rekomendacijų dėl asmens sveikatos priežiūros įstaigų paramos gavimo ir teikimo apskaitos ir viešinimo sistemos taikymo“.	Vyr. buhalterė	2025 m. IV ketv. (už 2023 m., 2024 m., 2025 m. III ketv.);	Ligoninėje išsamiai atskleidžiama visa informacija, susijusi su gaunama ir teikiama parama, ir skaidresnis šios veiklos vykdymas.	Informacija parengta ir skelbiama interneto tinklalapyje.

4.3.	Užtikrinti Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro 2008 m. birželio 28 d. įsakymo Nr. V-363 „Dėl Siuntimų asmens sveikatos priežiūros paslaugoms gauti išdavimo, įforminimo ir atsakymų pateikimo tvarkos aprašo patvirtinimo“ 14 punkto nuostatos, kad siunčiantis specialistas pacientui rekomenduotų bent 3 gydymo įstaigas, kuriose teikiamos atitinkamos asmens sveikatos priežiūros paslaugos, laikymąsi, taip sudarant sąlygas greičiau gauti jam reikalingas paslaugas.	Medicinos personalas	2025 m. IV ketv.,	Sudarytos sąlygos pacientams greičiau gauti paslaugas, informuojant pacientą apie teisę rinktis.	Ligoninės skyrių skelbimų lentose ir Ligoninės internetinėje svetainėje skelbiamos nuorodos į mokamas ir nemokamas paslaugas teikiančius SP specialistus (su jų kontaktais) - <a href="https://www.jonavosligonine.lt/pacientams/">https://www.jonavosligonine.lt/pacientams/</a> Informacija apie visas įstaigas, teikiančias medicininės reabilitacijos paslaugas suaugusiesiems ar vaikams pagal gydomų pacientų profilius Ši informacija pateikiama individualiai asmeniui ir žodžiu.
4.4.	Vykdėti pirkimų stebėseną pagal tarptautinių ir supaprastintų viešųjų pirkimų rodiklius, skelbiamus VPT švieslentėje adresu <a href="https://vpt.lrv.lt/lt/statistika-ir-analize/pirkimu-vykdytoju-zemelapis-svieslente-1">https://vpt.lrv.lt/lt/statistika-ir-analize/pirkimu-vykdytoju-zemelapis-svieslente-1</a> , ir atlikti viešinamos informacijos analizę, o išvadas ir esant poreikiui siūlymus dėl pirkimų stebėsenos rodiklių tobulinimo, korupcijos prevencijos veiklos skaidrumo didinimo pateikti įstaigos vadovui ar jo įgaliotam asmeniui ne rečiau nei du kartus metuose.	Viešųjų pirkimų skyriaus vyr. specialistė	2025 m. IV ketv.;	Skaidresni, efektyviau vykdomi viešieji pirkimai, užtikrinant viešųjų pirkimų tikslą – racionaliai naudoti skirtas lėšas.	Vykdoma pirkimų stebėseną pagal tarptautinių ir supaprastintų viešųjų pirkimų rodiklius ir teikiama analizė. Skelbiama Ligoninės svetainėje: <a href="https://www.jonavosligonine.lt/viesieji-pirkimai/">https://www.jonavosligonine.lt/viesieji-pirkimai/</a> Siūlymų dėl pirkimų stebėsenos rodiklių tobulinimo, korupcijos prevencijos veiklos skaidrumo didinimo specialistas neturėjo.